

Protocollo di intesa tra Comune di Lamporecchio e Cgil – SPI- FP Pistoia , CISL – Cisl FNP Toscana Nord e UIL-UILP Pistoia

Il giorno 24 gennaio 2022 si è svolto l'incontro tra le OO.SS. Cgil – SPI-FP Pistoia , CISL – Cisl FNP Toscana Nord e UIL – UILP Pistoia e l'Amministrazione Comunale in modalità video-conferenza:

Premessa

Vista la " Piattaforma rivendicativa territoriale per le Amministrazioni Comunali Provincia di Pistoia - Bilancio di Previsione 2022" avanzata dalle Confederazioni Sindacali Cgil – SPI- FP Pistoia , CISL – Cisl FNP Toscana Nord e UIL-UILP Pistoia .

Vista anche la "Premessa alla Piattaforma rivendicativa territoriale per le Amministrazioni Comunali Provincia di Pistoia - Bilancio di Previsione 2022", specificando l'obbiettivi prioritari per superare l'emergenza pandemica da COVID19, avanzata dalle Confederazioni Sindacali Cgil – SPI- FP Pistoia , CISL – Cisl FNP Toscana Nord e UIL-UILP Pistoia .

Ritenuto fondamentale, per tutte le parti, di ribadire il metodo del confronto costante sui temi più importanti del bilancio comunale e del sistema di welfare locale nel rispetto dei ruoli specifici , obiettivo prioritario per la condivisione di politiche per l'equità' e la solidarietà sociale , per lo sviluppo economico , la redistribuzione del fisco e tariffe per i servizi alla popolazione.

Ritenuto importante il concetto di comunità, il cui rafforzamento è imprescindibile dal benessere di ogni singola persona e ritenuto fondamentale che la progettazione di ogni intervento nasce da una lettura del nostro territorio e del tessuto sociale ed economico che lo abita.

Ricordata la straordinarietà degli eventi provocati dall'emergenza sanitaria per Covid_19, che hanno prodotto e continueranno a produrre effetti sull'intera economia nazionale, sul bilancio dell'Ente anche per le annualità 2022 e 2023, a seguito della presumibile flessione di alcune voci di entrata e per una diversa allocazione tra i capitoli di spesa delle risorse a disposizione dell'Amministrazione anche al fine di porre in essere azioni volte al sostegno alle imprese, al lavoro, all'economia, ed in materia di politiche sociali, tenuto conto degli appositi ristori e trasferimenti assegnati da parte dello Stato;

Preso atto dell'importanza della comunicazione da parte del Comune a far conoscere la gamma di servizi offerti;

Preso atto della necessità di mantenere e incrementare incontri costanti tra le OO.SS. e l'Amministrazione Comunale

si definiscono gli impegni in materia di

SOCIALE , WELFARE , FISCO , TERRITORIO , AMBIENTE , EDUCAZIONE ED ISTRUZIONE , LAVORO E POLITICHE SOCIALI E PARI OPPORTUNITA'

Considerato che la principale fronte di impegno politico è stata e sarà quello di mantenere alta la qualità dei servizi offerti direttamente dall'Amministrazione Comunale, rivolgendo una costante attenzione ai bisogni delle persone, intervenendo con progetti di prevenzione e mitigazione dei disagi, evidenziamo il servizio svolto dalla Società della Salute , che è diventata punto di eccellenza e di riferimento per i cittadini di Lamporecchio e anche per i comuni limitrofi.

Nella rendicontazione che annualmente pubblica la stessa Società della Salute, sono evidenziati la quantità e qualità dei servizi resi dal consorzio alla cittadinanza, raffrontati alla quota di partecipazione del Comune alle spese, la cui entità non consentirebbe, all'Amministrazione autonomamente, di offrire i medesimi servizi.

Gli obiettivi già espressi nella precedente contrattazione vengono confermati e rafforzati e riguardano le seguenti attività ed iniziative da svolgersi nell'anno 2022:

- Mantenimento dell'attuale sistema tariffario e della pressione fiscale;

- L'Amministrazione fa presente che a seguito della modifica del TUIR (D.P.R. n. 917/1986) ad opera della Legge di Bilancio 2022, che è andata a variare scaglioni ed aliquote relative all'IRPEF, anche il Comune, prima dell'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2022 dovrà conformarsi alla nuova articolazione degli scaglioni di reddito per l'Addizionale Comunale all'Irpef. L'Amministrazione ha sottolineato l'importanza di non abbassare l'importo complessivo del gettito complessivo di tale entrata, dato che essa rappresenta risorse fondamentali per l'erogazione dei servizi alla cittadinanza. **Le parti condividono di effettuare un incontro preventivo per discutere questo tema in modo più approfondito. e ha dichiarato la propria disponibilità ad un confronto anche successivo con le OO.SS su questo tema.**

- Lotta all'evasione fiscale anche con sistema di recupero crediti affidato a gestore esterno;

- Individuati in via straordinaria nel 2021 per il sostegno alle famiglie, verranno confermati in via strutturata gli importi e le tipologie di esenzioni ed agevolazioni tariffarie sui servizi offerti dal Comune, per un totale di sgravi che superano € 50.000,00 annui sui servizi scolastici a carico del bilancio dell'Ente, precisando che nell'anno 2021 l'Ente ha disposto l'allargamento delle fasce isee incrementando la platea di beneficiari;

- si evidenzia che nell'anno 2021 sono stati portati a termine e nr. 2 bandi per emergenze abitative e per mobilità e assegnati n. 8 nuovi alloggi;

- Costante monitoraggio di " situazioni a rischio abitativo " al fine di intervenire prontamente ed offrire veloci soluzioni in caso di sfratti o altre emergenze abitative;

- Controllo , attenzione , sostegno e confronto costante con le strutture presenti sul territorio come la Casa della Salute " Dott. Gualtiero Martini " , l'RSA di Spicchio , l'Hospice " La Limonaia " , il Centro Socio Riabilitativo " Raggio di Sole" e il Centro Socio-Educativo " Il Paese di Oz ";

- E' presente periodicamente uno sportello Alia in Comune, per facilitare le comunicazioni con gli utenti;
- sono stati stanziati con gli appositi fondi ministeriali risorse per agevolazioni Tari a seguito dell'emergenza covid-19, per le utenze non domestiche per oltre € 167.000,00 e per le famiglie per € 40.000 assegnate attraverso appositi bandi, oltre alle agevolazioni ordinarie previste sempre per le utenze domestiche a carico del bilancio comunale, rimarrà alta l'attenzione anche per il 2022 su tale argomento sia per risposte post emergenza sia per un'ottica ambientale a medio-lungo termine
- continua attenzione e investimenti sugli edifici scolastici e sul patrimonio mobiliare comunale;
- si conferma l'apertura dello sportello immigrati, con periodicità due volte al mese;
- centralità del ruolo dello sportello URP che nell'arco del 2021 ha visto la sua organizzazione definitiva sia dal punto di vista delle attività svolte sia alla sua collocazione all'interno del palazzo comunale e che costituisce servizio essenziale accompagnamento del cittadino;
- si riconferma l'attività della Commissione Pari Opportunità, costituita ad inizio mandato amministrativo, dando atto che nell'anno 2021 è stata assegnata una delegata formale ad un consigliere comunale;
- l'emergenza sanitaria ha dato forte impulso alla informatizzazione del nostro Ente che ha provveduto ad importanti investimenti ed a un'attività riorganizzativa al fine sia di consentire lo svolgimento del lavoro agile dei propri dipendenti, che di semplificare e migliorare la qualità dei servizi resi alla cittadinanza offrendo sempre più prestazioni in modalità digitale. Ha adottato nuovi strumenti messi a disposizione dall'Agenzia Digitale quali Spid per l'identificazione digitale e l'App IO e Pago Pa su tutte le entrate comunali, per rendere fruibile i servizi comunali anche da remoto. Questa Amministrazione intende proseguire in questo obiettivo per rendere la struttura sempre più digitalizzata ed accessibile. Contestualmente stiamo lavorando all'attivazione sulla collina di uno sportello "bottega della salute" che vada a dare risposte concrete sui territori e ai cittadini di fragili, tra l'altro con la collaborazione OOSS.
- continua l'attenzione, anche nell'anno 2022, a favore delle varie associazioni del territorio, sia associazioni sportive che commerciali e culturali, al fine di supportare l'economia, l'occupazione del territorio, l'attività sportiva con l'importante ruolo educativo che riveste e la socialità, intesa in ogni sua forma, ludica, culturale, eno-gastronomica, musicale. Nel 2021 sono state incentivate le attività di tutte le associazioni del territorio con due bandi, per un ammontare stanziato di circa € 20.000;
- l'Ente si impegna altresì a far conoscere e promuovere le prestazioni extracontrattuali previste dalle Casse e Fondi di categoria per i lavoratori dipendenti, che prevedono tra l'altro il rimborso per l'acquisto dei libri scolastici, contributo per frequenza asili nido, contributo per figli portatori di handicap, rimborso protesi e cure dentarie, protesi oculistiche, rimborso visite specialistiche ed esami diagnostici, terapie post interventi chirurgici, premio matrimonio, premio studio. Questo nell'ottica di una sempre maggiore importanza di comunicazione di misure che spesso non sono conosciute e nell'ottica di favorire economicamente e socialmente i lavoratori, che a seguito dell'emergenza Covid-19, sono stati interessati da lunghi periodi di sospensione e/o riduzione della attività lavorativa.

In merito alle politiche di genere ed alle pari opportunità, l'amministrazione:

- ha aderito al progetto "Toponomastica Femminile" e sta lavorando alla intitolazione di vie e spazi pubblici a figure di sesso femminile, con l'intento di restituire voce e visibilità alle donne che hanno contribuito, in tutti i campi, a migliorare la società.

- ha aderito alla battaglia contro la cosiddetta " Tampon Tax " , presentando una mozione in Consiglio Comunale e inserendo nei pacchi alimentari prodotti igienico femminili cercando anche in questo modo di sostenere il fenomeno della " povertà mestruale " .
- ha aderito al Patto dei Comuni contro la violenza di genere.
- si impegna a realizzare i parcheggi rosa collocati in zone di utilità.
- si impegna a realizzare in collaborazione con le OO. SS. Corsi di lingua italiana e di cucina rivolti a cittadini extracomunitari e in modo particolare alle donne, per le quali la pandemia è stata sicuramente causa di ancora maggiore difficoltà di integrazione.
- si impegna a far conoscere e promuovere le attività portate avanti dalle associazioni e sportelli antiviolenza presenti sul territorio provinciale.
- L'Amministrazione Comunale dichiara la propria disponibilità alla sottoscrizione di un protocollo di intesa con le OO.SS. relativo alle molestie e alla violenza nei luoghi di lavoro.
- si impegna a azioni di sensibilizzazione in particolare rivolte ai più giovani lavorando in maniera costante nelle scuole realizzando progetti in collaborazione anche con la biblioteca comunale

Le OO.SS. richiamano inoltre l'attenzione sul protocollo regionale sugli appalti a tutela dei diritti del lavoro, legalità e trasparenza (allegato al presente accordo) firmato da Regione Toscana, ANCI Toscana, CGIL, CISL, UIL e Associazioni Datoriali. L'Amministrazione dichiara la propria disponibilità a recepire le indicazioni contenute in tale protocollo;

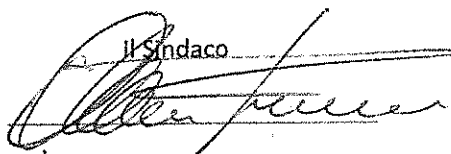
L'Amministrazione Comunale dichiara la propria disponibilità a definire ulteriori incontri con le OO.SS. per verificare l'efficacia degli interventi previsti e ulteriori azioni da condividere in tema di appalti/politiche del lavoro e dello sviluppo del territorio e provvedimenti anti-crisi;

- Infine, dopo aver verificato con l'Agenzia Nazionale che non esistono beni confiscati alla mafia sul nostro territorio, nell'eventualità che nel prossimo futuro fossero invece individuati, l'Amministrazione Comunale dichiara la propria disponibilità a discutere preventivamente con le OO.SS. il loro riutilizzo;

- importante attenzione sarà rivolta anche a progetti sulla memoria storica, alla liberazione alla democrazia al valore della costituzione nonché a sensibilizzare il proprio istituto scolastico ai progetti di educazione civica e sportiva.

Lamporecchio, 24/01/2022



Il Sindaco


L'Assessore al Bilancio


Il Presidente della Commissione Bilancio


Le OO.SS:

CGIL-FP

SPI-CGIL

LEGA-SPI-CGIL

CISL-FNP

CISL

UIL-UILP

UIL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Alessandra Bignardi

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]